

**Отчетный доклад председателя профсоюзного комитета  
МБОУ ДО ДЭБЦ  
Мамбетовой Зульфийи Радиковны**

2 мая 2024года

В коллективе МБОУ ДО ДЭБЦ зарегистрировано 11 работников, из них педагогов –2, технический персонал–8, администрация – 1.  
Членами профсоюза являются 6 работников Центра.

В апреле 2024 года на отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в следующем составе: Ризванов Р.Г., Зеленюк Ю.Ю., Ибрагимова Р.А.,

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета были:

- Мотивация профсоюзного членства;
- Социальное партнерство;
- Социальная защита;
- финансово-организационная работа;
- информационная работа;
- охрана труда.

Уделялось особое внимание вопросам кадровой политики, в том числе аттестации педагогических кадров и повышения их квалификации, заработной платы работников, совершенствования порядка использования внебюджетных средств на повышение оплаты труда работников, в период работы в пришкольных лагерях и по заявкам школ в каникулярное время, улучшения условий и охраны их труда, аттестации рабочих мест, оздоровления, а также вопросам обеспечения жильём.

На сегодняшний день основной документ, который на основании законов о труде регламентирует правила нашей работы в учреждении - коллективный договор. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению:

- с установленными законами, иными нормативными актами,
- отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки РТ и республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2020-2023 гг.,
- территориальным соглашением между Управлением образования и Советом профсоюзных организаций учреждений образования на 2020-2023гг.

Договоренности, достигнутые на более высоких уровнях социального партнерства (республиканский комитет работников образования РТ), являются основой для разработки содержания коллективного договора.

Сегодня коллективный договор – это инструмент, позволяющий защищать трудовые права работников, избегать открытых трудовых конфликтов, поддерживать социальный мир в организации.

Коллективный договор – это определенный компромисс между возможностями администрации и желаниями трудового коллектива. Коллективный договор - правовой акт, и об этом нельзя забывать. В нем рассмотрены следующие вопросы:

- трудовой договор;
- оплата труда работников;
- рабочее время и время отдыха;
- оплата и нормирование труда;

- охрана труда и здоровья;
- социальные льготы и гарантии;
- пенсионное обеспечение;
- гарантии профсоюзной деятельности.

За отчетный период была проведена определенная работа по выполнению коллективного договора.

При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания и, нередко опасен для жизни и здоровья, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности. Ответственный по ОТ Ибрагимова Р.А., и уполномоченный по охране труда Зеленюк Ю.Ю., успешно организовали работу комиссии по охране труда.

Оплата первичных и периодических медицинских осмотров осуществляется за счет работодателя.

Количество аттестованных рабочих мест–7, количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно СОУТ–3, данной категории работников осуществляются доплаты за «вредность» (уборщики служебного помещения). 100% работников обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

Несчастных случаев с сотрудниками и учащимися не зафиксировано.

Коллективным договором установлены следующие льготы и гарантии:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один оплачиваемый день в месяц;
- работникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
  - проводы детей в 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка один рабочий день;
  - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
  - смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
  - проводы сына на службу в армию – один рабочий день;
  - юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50,60 лет – один рабочий день.
  - проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, с момента выхода в отпуск до начала следующего отпуска, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-х рабочих дней (ст.116 ТК РФ);

#### За период 2021/2023годы

| Наименование льготы                            | Количество работников | Количество дней |
|--|-----------------------|-----------------|
| «мамин» день                                   | 3                     | 28              |
| 3дня к отпуску за работу без больничного листа | 11                    | 33              |
| по уходу за родителями старше 70 лет           | -                     | -               |
| Для прохождения диспансеризации                | -                     | -               |
| Для бракосочетания                             | -                     | -               |

В коллективе Центра сложились свои традиции.

На ряду с общепринятыми календарными праздниками праздновались дни рождения, проводились чествование юбиляров, новогодние утренники для детей сотрудников, зеленые педсоветы. Бесспорным самым активным организатором этих мероприятий была Саломатова Татьяна Михайловна, от организации и создания особой обстановки, своим неповторимым индивидуальным подходом к каждому этапу мероприятия и к каждому его участнику. Большую помощь в подготовке мероприятий оказывала Ибрагимова Р.А, благодаря ей мероприятия проводились в очень теплой, творческой обстановке.

В отчетном докладе проанализированы только основные направления деятельности профкома. Надеюсь на то, что в своих выступлениях участники собрания внесут дополнения, предложения по совершенствованию профсоюзной работы в предстоящий период. Спасибо за внимание!